

«УТВЕРЖДЕНО»
Решением Пленума Центрального комитета
Профсоюза СПФНР от 19 декабря 2022 г
Председатель Профсоюза СПФНР

Солошенко В.С.

(Протокол от 19.12.2022 г. N 4)

ТИПОВОЕ ПОЛОЖЕНИЕ О ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

Профессионального союза свободных предпринимателей фрилансеров и надомных работников (Профсоюза СПФНР)

1. Общие положения

1.1. Первичная профсоюзная организация Профессионального союза свободных предпринимателей, фрилансеров и надомных работников (именуемых в дальнейшем ППО, первичная профсоюзная организация) - добровольное общественное объединение граждан, связанных общими производственными и профессиональными интересами, занятых в организациях сферы сетевого маркетинга, созданное в целях представительства и защиты их социально-трудовых прав и интересов.

Первичная профсоюзная организация создается по территориальному признаку, осуществляет свою деятельность на территории одного или нескольких субъектов Российской Федерации, входит в структуру Профессионального союза свободных предпринимателей, фрилансеров и надомных работников (далее именуемого - ПСПФНР, Профсоюз СПФНР, Профсоюз)

1.2. Первичная профсоюзная организация в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 12.01.1996 N 10-ФЗ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности", иными законодательными актами, Уставом Профсоюза СПФНР и настоящим Положением и иными локальными нормативными актами, принятыми Профсоюзом.

1.3. Наименование первичной профсоюзной организации должно включать в себя указание на принадлежность к Профсоюзу, а также территориальность – наименование региона или населенного пункта, в котором действует соответствующая ППО.

1.4. Местонахождение Первичной профсоюзной организации и место хранения документов Первичной профсоюзной организации определяется по месту нахождения ее выборного руководящего органа (Профсоюзного комитета).

1.5. Первичная профсоюзная организация независима в своей деятельности от органов государственной и исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей, их объединений (союзов, ассоциаций), политических партий и других общественных объединений, им неподотчетна и неподконтрольна.

1.6. Первичная профсоюзная организация строит свою деятельность на основе принципов добровольности вступления и выхода из профсоюза; выборности профсоюзных органов всех уровней, гласности в работе профсоюза, его выборных органов; регулярной отчетности всех выборных органов перед общим собранием; финансовой и организационной самостоятельности профсоюза; равенства прав и обязанностей всех членов профсоюза.

1.7. Первичная профсоюзная организация считается созданной с момента принятия решения учредительным собранием о ее создании в качестве структурного подразделения Профсоюза СПФНР, о принятии Устава Профсоюза и его внутренних нормативных актов,

а также настоящего Положения, о формировании руководящих и контрольно-ревизионных органов. Соответствующие решения учредительного собрания ППО утверждаются вышестоящим органом Профсоюза.

2. Основные цели и задачи Первичной профсоюзной организации

2.1. Первичная профсоюзная организация создана с целью представительства и защиты социально-трудовых прав, профессиональных, экономических и других интересов членов Профсоюза.

2.2. Для достижения уставных целей первичная профсоюзная организация ставит перед собой следующие задачи:

2.2.1. Улучшение условий труда и быта членов профсоюза.

2.2.2. Рост материального благосостояния членов профсоюза.

2.2.3. Обеспечение соблюдения социально-трудовых прав членов профсоюза.

2.3. Для реализации уставных целей органы Первичной профсоюзной организации и представители (доверенные лица) Первичной профсоюзной организации в установленном законодательством порядке осуществляют следующие виды деятельности:

2.3.1. Участвуют в совершенствовании системы труда, профессиональной подготовки и переподготовки членов профсоюза.

2.3.2. Ведут переговоры, принимают меры для разрешения коллективных и индивидуальных споров.

2.3.3. Осуществляют контроль за обеспечением здоровых и безопасных условий труда, экологической обстановкой, жилищными условиями, медицинским обслуживанием, условиями быта и отдыха членов профсоюза.

2.3.4. Представляют членов профсоюза при разрешении индивидуальных и иных споров с их участием.

2.3.5. Организуют и проводят семинары, лекции, иные обучающие мероприятия, конференции, выставки, спортивные и иные мероприятия.

3. Членство в Первичной профсоюзной организации

3.1. Членом Первичной профсоюзной организации может быть любой гражданин Российской Федерации, иностранный гражданин, лицо без гражданства, достигший возраста 14 лет., проживающий, как правило, на территории соответствующей первичной профсоюзной организации из числа указанных в п. 1.1. настоящего Положения, признающий и соблюдающий Устав Профсоюза СПФНР и принятые в соответствии с ним иные внутренние нормативные акты, регулярно и своевременно уплачивающий членские взносы.

3.2. Прием в члены Первичной профсоюзной организации осуществляется Профсоюзным комитетом (Профкомом) Первичной профсоюзной организации, на основании письменного заявления о приеме. Лицо считается членом Первичной профсоюзной организации с даты, принятия соответствующего решения Профкомом. Лица, принимавшие участие в учредительном собрании Первичной профсоюзной организации, автоматически становятся ее членами.

3.3. Право на членство в Первичной профсоюзной организации сохраняется:

3.3.1. За неработающими пенсионерами, прекратившими работу в связи с инвалидностью или по возрасту.

3.3.2. На период прохождения военной службы.

3.3.3. За лицами, избранными в органы государственной власти и местного самоуправления, на срок осуществления ими выборных полномочий.

3.4. При смене места жительства, связанное со сменой субъекта Российской Федерации, член ПСПФНР вправе, по своему усмотрению, сохранить членство в прежней

ППО, либо перевестись местную ППО. Перевод из одной ППО в другую осуществляется на основании письменного заявления члена Профсоюза. При этом, Профсоюзными комитетами соответствующих ППО производится снятие и постановка на профсоюзный учет указанного члена Профсоюза в срок не позднее 3 рабочих дней с даты поступления от него соответствующего письменного заявления.

3.5. Членство в Первичной профсоюзной организации прекращается на основании письменного заявления члена Первичной профсоюзной организации.

3.6. Исключение из членов Первичной профсоюзной организации производится по решению Профсоюзного комитета:

3.6.1. За нарушение Устава Профсоюза и настоящего Положения.

3.6.2. За совершение действий, порочащих или дискредитирующих Профсоюз и его лидеров формирующих негативное представление об их деятельности.

3.6.3. За совершение действий, причиняющих Профсоюзу материальный, репутационный и иной вред, а также любых действий направленных на внутреннее разложение Профсоюза, способствующих созданию неприязненных отношений между членами профсоюза

3.6.4. Неуплату членских взносов в течении 12 (двенадцати) и более месяцев, без уважительной причины.

3.7. Решение об исключении из членов Первичной профсоюзной организации принимается профсоюзным комитетом Первичной профсоюзной организации, если за это решение проголосовало не менее 2/3 членов этого органа, присутствующих на заседании.

3.8. Исключаемый извещается о месте и времени заседания профсоюзного комитета любым способом, обеспечивающим получение необходимой информации заинтересованному лицу. К допустимым способам оповещения относятся:

- вручение под роспись письменного уведомления;
- рассылка соответствующего СМС-уведомления;
- уведомление по посредством электронной почты исключаемого;
- устное уведомление лица по телефону, с обязательной фиксацией даты и времени уведомления;
- публикация уведомления в общих чатах, доступных для всех членов ППО.

Уведомление производится не позднее чем за десять дней до планируемой даты заседания.

3.9. Исключаемому предоставляется право присутствовать на данном заседании и выступать в свою защиту лично или через доверенное лицо, соответствующие полномочия которого удостоверены в установленном законом порядке.

3.10. По заявлению исключаемого, заседание профсоюзного комитета может быть отложено по причине болезни, командировки или других причин, признанных уважительными профсоюзным комитетом.

3.11. В случае неявки исключаемого без уважительных причин, заседание профсоюзного комитета проводится без участия исключаемого лица..

3.12. Принятое решение об исключении из членов Первичной профсоюзной организации может быть обжаловано на ближайшем Общем собрании Первичной профсоюзной организации

3.13. Решение Общего собрания ППО об исключении члена профсоюза может быть обжаловано в вышестоящий профсоюзный орган – территориальный комитет (терком) территориальной организации Профсоюза, а при ее отсутствии – непосредственно в Президиум Центрального комитета Профсоюза, решение которого является окончательным.

4. Права и обязанности членов Первичной профсоюзной организации

4.1. Член Первичной профсоюзной организации имеет право:

4.1.1. Выдвигать кандидатов, избирать и быть избранным в любые органы Первичной профсоюзной организации.

4.1.2. Получать от Первичной профсоюзной организации безвозмездную правовую и консультативную помощь.

4.1.3. Участвовать в профсоюзной деятельности, в том числе в выработке и принятии решений, их реализации, а также в осуществлении контроля за их выполнением.

4.1.4. Присутствовать и, с согласия членов выборного органа, участвовать в заседании выборного органа.

4.1.5. Высказывать свое мнение и вносить предложения по любому вопросу профсоюзной жизни, получать информацию о деятельности Первичной профсоюзной организации и ее органов.

4.1.6. Обращаться во все органы Первичной профсоюзной организации за защитой своих прав и интересов, а также с вопросами, заявлениями, предложениями и требовать ответа по существу своего обращения.

4.2. Член Первичной профсоюзной организации обязан:

4.2.1. Соблюдать Устав Профсоюза СПФНР и настоящее Положение, а также иные внутренние нормативные документы Профсоюза.

4.2.2. Подчиняться решениям профсоюзных органов Первичной профсоюзной организации и иных, вышестоящих органов Профсоюза.

4.2.3. Выполнять задания и поручения профсоюзных органов Первичной профсоюзной организации.

4.2.4. Ежемесячно уплачивать членские взносы.

5. Организационная структура Первичной профсоюзной организации

5.1. Органами Первичной профсоюзной организации являются Общее собрание (Конференция), Профсоюзный комитет (Профком), Председатель Первичной профсоюзной организации и контрольно-ревизионная комиссия (ревизор).

5.2. Высшим органом Первичной профсоюзной организации является Общее собрание (Конференция).

5.3. Председатель Первичной профсоюзной организации является единоличным исполнительным органом.

5.4. Постоянно действующим руководящим органом является Профсоюзный комитет (профком) Первичной профсоюзной организации.

5.5. Профсоюзный комитет может создавать под своим контролем (избирать или назначать) соответствующие органы - инспекции и (или) комиссии, которые действующие на основании Устава ПСПФНР и настоящего Положения..

5.6. Контрольно-ревизионная комиссия (КРК) осуществляет контроль за использованием материальных и финансовых средств первичной профсоюзной организации.

6. Общее собрание (Конференция) Первичной профсоюзной организации

6.1. Высшим руководящим органом Первичной профсоюзной организации является Общее собрание членов ППО, которое созывается по решению Профкома ППО не реже одного раза в год.

6.1.1. При числе членов профсоюза, состоящих на учете в конкретной ППО, в количестве ста и более человек, по решению Профкома, вместо Общего собрания может проводиться Конференция.

По своему правовому статусу, Общее собрание ППО и Конференция ППО являются полностью идентичными и равнозначными высшими руководящими органами, а их решения подлежат исполнению всеми органами первичной профсоюзной организации и

всеми членами профсоюза состоящими на учете в данной первичной профсоюзной организации в равной степени и в обязательном порядке.

6.1.2. Решение Профкома о назначении Общего собрания или Конференции в обязательном порядке должно содержать указание о дате, времени, месте и форме проведения собрания а также о его предполагаемой повестке.

6.1.3. Решение Профкома о проведении Конференции, помимо вышеуказанного, должно содержать указание о нормах представительства на Конференции.

6.2. Внеочередное общее собрание (Конференция) Первичной профсоюзной организации созывается, как правило, по решению Профсоюзного комитета. Кроме того, внеочередное Общее собрание (Конференция) может быть также созвано по требованию:

6.2.1. Председателя Первичной профсоюзной организации.

6.2.2. Не менее чем 1/3 членов Первичной профсоюзной организации.

6.2.3. Контрольно-ревизионной комиссии (ревизора) Первичной профсоюзной организации.

6.3. Подготовку к проведению Общего собрания (Конференции) осуществляет профсоюзный комитет, а в случае, если внеочередное Общее собрание (Конференция) созывается не по инициативе профсоюзного комитета, подготовка к его проведению осуществляется инициатором созыва соответственно.

6.4. Во всех случаях объявление о проведении Общего собрания (Конференции) и его повестке должно быть распространено не менее чем за 30 (тридцать) дней до даты его проведения, а в случае его созыва не по инициативе профсоюзного комитета, профсоюзный комитет должен быть письменно уведомлен инициаторами проведения общего собрания о дате его проведения и повестке не менее чем за 30 (тридцать) дней до даты его проведения.

6.5. Общее собрание Первичной профсоюзной организации считается легитимным, если в нем принимает участие более половины членов Первичной профсоюзной организации.

Конференция Первичной профсоюзной организации считается легитимной, если в ней принимает участие более половины от числа избранных на нее делегатов.

6.6. Решения Общего собрания (Конференции) принимаются, как правило, простым большинством голосов присутствующих, если иное не предусмотрено Уставом или действующим законодательством Российской Федерации.

6.7. Общее собрание (Конференция) Первичной профсоюзной организации правомочно принимать решения по любым вопросам деятельности Первичной профсоюзной организации.

6.8. К компетенции Общего собрания (Конференции) Первичной профсоюзной организации относятся:

6.8.1. Определение приоритетных направлений деятельности Первичной профсоюзной организации, принципов формирования и использования ее имущества.

6.8.2. Определение количественного состава профсоюзного комитета. Избрание состава профсоюзного комитета, председателя Первичной профсоюзной организации сроком на 3 (три) года, а также досрочное их переизбрание.

6.8.3. Контроль за деятельностью профсоюзного комитета и утверждение отчета о его деятельности.

6.8.4. Избрание и досрочное прекращение полномочий контрольно-ревизионной комиссии (ревизора) Первичной профсоюзной организации.

6.8.5. Контроль за деятельностью контрольно-ревизионной комиссии (ревизора) и утверждение отчета о ее (его) деятельности.

6.8.6. Избрание делегатов на конференцию, съезд профсоюза.

6.8.7. Принятие решения о реорганизации и ликвидации Первичной профсоюзной организации, с последующим утверждением вышестоящего профсоюзного органа.

6.9. Решения по вопросам, перечисленным в п. п. 6.8.1 - 6.8.6, 6.8.8 Устава,

принимаются квалифицированным большинством голосов (2/3 голосов присутствующих). Решения вопросов, по которым законодательством Российской Федерации установлены специальные требования к порядку их принятия, принимаются в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

7. Профсоюзный комитет Первичной профсоюзной организации

7.1. Профсоюзный комитет (Профком, комитет) Первичной профсоюзной организации - постоянно действующий руководящий орган Первичной профсоюзной организации, который организует деятельность и руководит текущей работой Первичной профсоюзной организации в перерывах между общими собраниями.

7.2. Срок полномочий профсоюзного комитета - 3 (три год(а)). По истечении указанного срока, Профсоюзный комитет сохраняет свои полномочия до избрания нового состава профсоюзного комитета. Численность и состав Профсоюзного комитета определяется Общим собранием (Конференцией) Первичной профсоюзной организации.

7.3. Порядок голосования при избрании в состав Профкома ППО (тайное, открытое) определяется Общим собранием (Конференцией).

7.4. Досрочные выборы Профкома Первичной профсоюзной организации могут быть проведены на внеочередном Общем собрании (Конференции) ППО, созываемом в порядке, предусмотренном Уставом.

7.5. Профсоюзный комитет сохраняет свои полномочия и продолжает свою деятельность в случае, если из состава профсоюзного комитета по каким-либо причинам выбыло не более половины членов данного органа. В случае если из состава профсоюзного комитета выбыло более половины членов, внеочередным общим собранием (Конференцией) ППО проводятся довыборы в состав комитета. До момента довыборов комитет осуществляет свои полномочия в данном составе.

7.6. Профсоюзный комитет подотчетен в своей деятельности Общему собранию (Конференции) Первичной профсоюзной организации.

7.8. Заседания профсоюзного комитета считаются правомочными, если в них участвует не менее 2/3 его членов.

7.9. Профсоюзный комитет принимает решения простым большинством голосов присутствующих, если иное не предусмотрено Уставом и действующим законодательством Российской Федерации.

7.10. Заседание профсоюзного комитета ведет председатель Первичной профсоюзной организации, а в его отсутствие – один из членов профсоюзного комитета, избранный из его состава по предложению председателя.

7.11. К компетенции профсоюзного комитета относятся:

7.11.1. Установление регламента своей работы.

7.11.2. Представительство и защита прав и интересов членов Первичной профсоюзной организации и самой Первичной профсоюзной организации в отношениях с работодателем, а также в государственных и иных органах.

7.11.3. Реализация решений Общих собраний (Конференций) ППО.

7.11.4. Осуществление контроля за соблюдением законодательства о труде, условий оплаты труда, правил и норм охраны труда, медицинского, жилищно-бытового обслуживания членов Первичной профсоюзной организации, в том числе путем подачи в защиту прав и интересов членов Первичной профсоюзной организации заявлений и жалоб в органы, рассматривающие индивидуальные трудовые споры, и защита их интересов в этих органах.

7.11.5. Направление членов профсоюза на санаторно-курортное лечение и отдых, организация детского отдыха, решение других вопросов социально-бытового и культурно-оздоровительного характера, в порядке, предусмотренном внутренними положениями Профсоюза.

7.11.6. Решение вопроса о созыве внеочередного общего собрания (конференции) Первичной профсоюзной организации.

7.11.7. рассмотрение иных вопросов, кроме отнесенных к компетенции других органов Первичной профсоюзной организации.

8. Председатель Первичной профсоюзной организации

8.1. Председатель Первичной профсоюзной организации избирается общим собранием Первичной профсоюзной организации, из числа членов Первичной профсоюзной организации на срок 3 (три) года, подотчетен общему собранию (конференции) и профсоюзному комитету ППО. По истечении данного срока, полномочия председателя продолжают до избрания нового председателя.

8.2. Председатель Первичной профсоюзной организации:

8.2.1. По согласованию с Президиумом ЦК Профсоюза, представляет Первичную профсоюзную организацию во взаимоотношениях с государственными органами, органами местного самоуправления и иными органами, с работодателем, профсоюзом, общественными объединениями, иными юридическими и физическими лицами.

8.2.2. Отчитывается перед Общим собранием (Конференцией) Первичной профсоюзной организации о своей работе и работе профсоюзного комитета.

8.2.3. Предлагает профсоюзному комитету Первичной профсоюзной организации на утверждение кандидатуры своих заместителей.

8.2.4. Обеспечивает надлежащее расходование средств, выделенных Профсоюзом по целевому назначению и сохранность имущества, переданного Профсоюзом для обеспечения текущей деятельности ППО.

8.2.5. Отчитывается перед Президиумом ЦК Профсоюза о средствах и имуществе, выделенных на обеспечение деятельности ППО.

8.2.6. Несет материальную и иную ответственность за целевое использование денежных средств и сохранность имущества, переданных в распоряжение ППО.

8.2.7. В случае прекращения деятельности ППО, а при необходимости - также в иных случаях, принимает меры по сохранению имущества, переданного в распоряжение ППО и его передаче (возврату) в Профсоюз.

8.2.8. Решает в оперативном порядке неотложные вопросы деятельности Первичной профсоюзной организации с последующим информированием профсоюзного комитета.

8.2.9. Организует работу профсоюзного комитета и заверяет подписью протоколы решений профсоюзного комитета.

8.3. В случае невозможности Председателя ППО исполнять свои обязанности, вследствие тяжелой болезни, длительного отсутствия, смерти, а также при добровольном досрочном сложении с себя полномочий, профсоюзный комитет ППО, по согласованию с вышестоящим профсоюзным органом, временно возлагает обязанности Председателя ППО на одного из членов профсоюзного комитета - до момента избрания нового Председателя.

8.4. При невозможности избрания временно исполняющего обязанности Председателя ППО решением профсоюзного комитета, соответствующее решение принимается вышестоящим профсоюзным органом.

9. Контрольно-ревизионная комиссия (ревизор) Первичной профсоюзной организации

9.1. Контрольно-ревизионная комиссия (ревизор) Первичной профсоюзной организации избирается на общем собрании (конференции) на тот же срок, что и профсоюзный комитет. Численность данного органа определяется общим собранием (конференцией) Первичной профсоюзной организации.

9.2. Члены контрольно-ревизионной комиссии (ревизор) не могут являться одновременно членами других выборных профсоюзных органов.

9.3. Члены контрольно-ревизионной комиссии избирают председателя из своего состава.

9.4. Контрольно-ревизионная комиссия (ревизор) отчитывается о своей деятельности на общих собраниях (конференциях) одновременно с Профсоюзным комитетом.

10. Средства и имущество Первичной профсоюзной организации

10.1. Основным источником формирования средств Первичной профсоюзной организации являются денежные средства, выделяемые Профсоюзом, для обеспечения текущей деятельности ППО.

10.2. Средства могут образовываться из добровольных пожертвований юридических и физических лиц.

10.3. Членские взносы устанавливаются в размере, определяемом Центральным комитетом Профсоюза СПФНР.

10.4. Первичная профсоюзная организация не вправе изменять размер членских взносов, установленных ЦК Профсоюза.

10.5. Каждый член Первичной профсоюзной организации уплачивает профсоюзные членские взносы в порядке, установленном Профсоюзом.

10.6. Средства, выделяемые Профсоюзом, для обеспечения текущей деятельности ППО, расходуются в соответствии с их целевым назначением.

10.7. Для обеспечения уставных задач профсоюзный комитет и члены Первичной профсоюзной организации в порядке, предусмотренном исполнительными органами Первичной профсоюзной организации, могут пользоваться имуществом и денежными средствами Первичной профсоюзной организации.

11. Прекращение деятельности и реорганизация Первичной профсоюзной организации

11.1. Прекращение деятельности Первичной профсоюзной организации, а также ее реорганизация осуществляются по решению общего собрания (конференции) Первичной профсоюзной организации, с его последующим утверждением вышестоящим профсоюзным органом.

11.2. В случае фактического «самороспуска» Первичной профсоюзной организации в связи, решение прекращения ее деятельности принимается Президиумом ЦК Профсоюза

11.2. После прекращения деятельности ППО, переданное ей имущество подлежит возврату в распоряжение Профсоюза.

11.2. После реорганизации, имущество ППО переходит к вновь образованной организации, по решению Президиума Центрального комитета Профсоюза.

12. Заключительные положения

12.1. Новая редакция, а также изменения и дополнения в к настоящему Типовому положению принимаются Центральным Комитетом Профсоюза СПФНР.

12.2. Настоящее Типовое положение не может противоречить Федеральному закону от 12.01.1996 N 10-ФЗ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности", а также Уставу Профсоюза СПФНР. В случае возникновения противоречий, приоритетным является исполнение норм действующего законодательства и Устава Профсоюза.